

〇〇会チームコーチング成果共有会

『チームをつくれれば社員も組織も変わる！』

～小さな舵が大きな舵を動かし、大きな舵が船舶の方向を変える！～

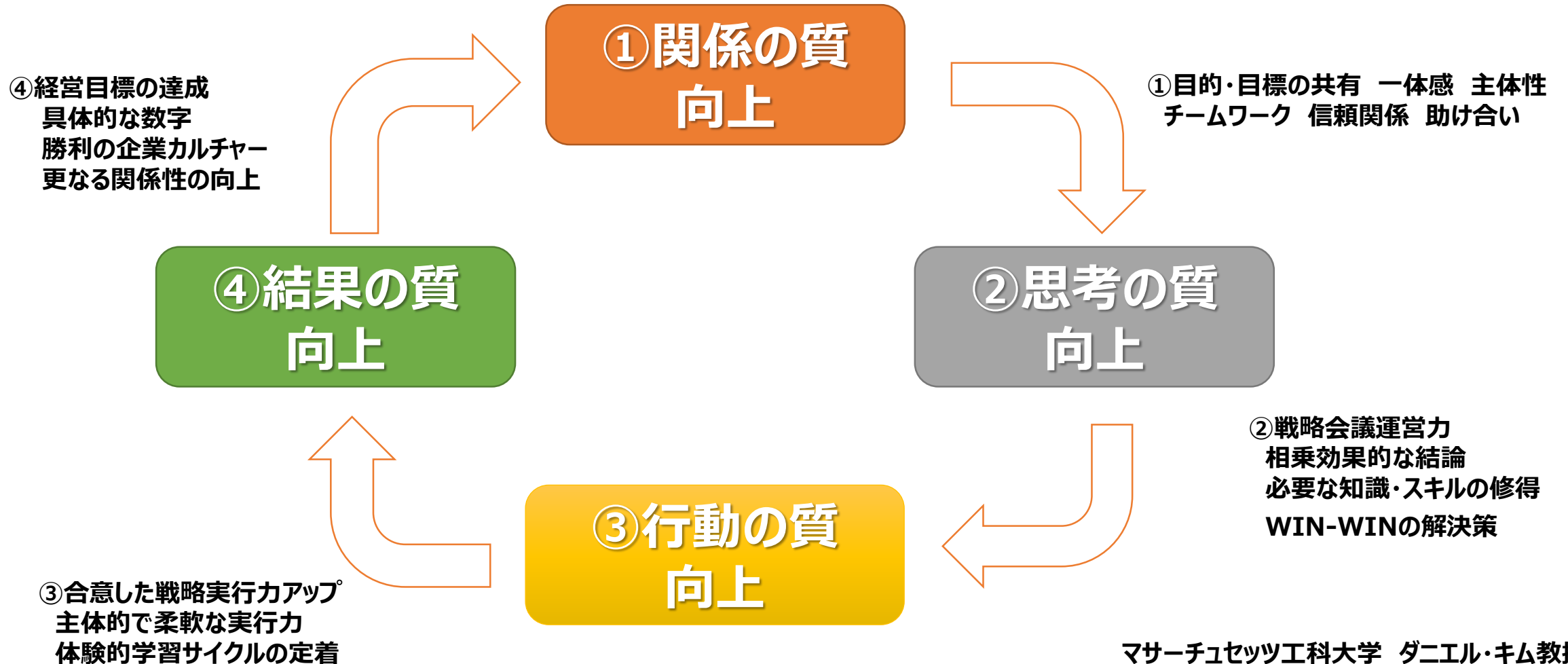
一般社団法人全国チームコーチ連盟 会員

シナジー・クリエイションズ 代表 中川 雅章

〇〇会 成果共有会アジェンダ

1. 第一部 A&Bチーム合同完了セッション 13:30~15:30
2. 第二部 主催者 挨拶 15:45 成果報告会開始
3. 担当チームコーチ 挨拶 中川雅章 15:50~15:55
4. 各チームより発表 15:55~16:50
 - ・セッション1から今日までの活動&成果報告
 - ・個人として成長したこと（チーム活動から得た学び）
 - ・チーム活動を通じて〇〇会の価値向上に貢献した取り組み
 - ・主催者への提案・提言
 - ・クリニカルラダー評価項目の理解及び課題と対策
4. 質疑応答 16:50~17:00 終了

チームコーチングによる成果 4つの視点



マサチューセッツ工科大学 ダニエル・キム教授 提唱

■ チーム力 自己評価（成果報告会）

自己評価：10点満点

チームの定義 我々は、	A	B			平均
1. 共通の目的に合意出来ている（誰に聞いても同じ答えが返ってくる状態）	8.9	8.0			
2. ビジョン&達成目標に合意出来ている（同上）	9.3	9.2			
3. 戦略・戦術（アプローチ）に合意出来ている（同上）	8.7	8.8			
4. メンバーが互いに達成を誓い合っている（全員100%コミットしている）	8.4	8.3			
5. 連帯責任を負っている（環境や誰かのせいにしない状態）	9.3	8.5			
6. スキルを補い合っている（違う能力・スキル・知識・経験をもって補完）	8.3	8.8			
7. 楽しんでいる（一生懸命だが楽しい！フロー状態で取り組んでいる）	8.7	8.3			



集団の知恵と力を引き出す技術

組織開発の最新手法 チームコーチング